

Datum: 2 februari 2015
Onderwerp: Stichting Stadswacht Helmond

Geachte raad,

Afgelopen najaar ontving het bestuur van de Stichting Stadswacht Helmond (SSH), zowel vanuit medewerkers als vanuit de politiek, diverse signalen over de interne verhoudingen bij de SSH. In december 2014 heeft het bestuur van de SSH een extern verkennend onderzoek laten uitvoeren naar de werksfeer, de werkprocessen en de procedures. Hierover hebben wij u op procesniveau op 13 januari 2015 per brief geïnformeerd. Middels deze brief willen wij u op de hoogte brengen van de maatregelen die het bestuur gaat nemen.

Verkennend onderzoek

Het verkennend onderzoek heeft in kaart gebracht wat er onder het personeel leeft. Dit is gebeurd aan de hand van een 43-tal gesprekken over eigen ervaringen en belevingen van medewerkers. Uit de gesprekken is een beeld van de werksfeer en de werkprocedures bij de SSH naar voren gekomen. Er zijn geen feiten onderzocht.

Het stichtingsbestuur neemt de signalen van het personeel zeer serieus. Daarnaast hecht het bestuur eraan zorgvuldig om te gaan met de personen die dit rapport aangaan; medewerkers en leidinggevenden. Het bestuur heeft de directeur van de SSH gevraagd een reactie te geven op het rapport. Ook deze reactie is een mening, een sfeerbeeld en geen feitenonderzoek.

Reactie van het Stichtingsbestuur Stadswacht Helmond

De sfeerbeelden uit het verkennend onderzoek naar de interne verhoudingen binnen de Stadswacht Helmond zijn niet positief. Wij betreuren deze ontstane situatie. Als stichtingsbestuur voelen wij ons hier mede verantwoordelijk voor. Er is op een te grote afstand bestuurd.

Openbaar

Het stichtingsbestuur maakt het totale rapport nu openbaar. Het verkennend onderzoek, inclusief de reactie van de directeur. Helder is dat de sfeerbeelden, van personeel en van directeur, niet met elkaar in overeenstemming zijn. Ondanks dat geven de sfeerbeelden en de adviezen van de onderzoekers voor het stichtingsbestuur voldoende aanleiding om over te gaan tot bestuurlijke maatregelen. Het gaat om maatregelen gericht op de bedrijfsvoering als op maatregelen gericht op de rol en positie van de stichting.

Maatregelen

- De directeur J. van Stiphout treedt per 1-2-2015 terug.
- Per direct wordt een interim-directeur aangesteld. Dit wordt de heer F. van Poppel, momenteel werkzaam als teammanager Milieu bij de dienst Stedelijk Beheer. De interim-directeur krijgt de volgende opdracht:
 - Het instellen van een vervolgonderzoek om de sfeerbeelden uit het verkennend onderzoek nader te duiden.
 - Het op orde brengen van de bedrijfsvoering binnen de stichting.
 - Het uitvoeren van een wenselijkheid- / haalbaarheidsstudie rondom een mogelijke ontvlechting van de taken op het gebied van toezicht en handhaving en de taken op het gebied van werkgelegenheid.

Het benoemen van een interim-directeur en de bovengenoemde opdracht komen overeen met de adviezen uit het rapport van het verkennend onderzoek.

Communicatie

Direct na de bespreking in het stichtingsbestuur op maandagochtend 2 februari 2015 is het personeel van de SSH op de hoogte gebracht. Uw Raad is middels dit schrijven geïnformeerd. Het verkennend onderzoek, de reactie van J. van Stiphout en het onderzoek uit 2009 "handen af van onze helpers" is hierbij toegevoegd.

Met vriendelijke groet,

Namens het stichtingsbestuur SSH

Voorzitter
Mevrouw P.J.G.M. Blanksma - van de Heuvel

