



Onderwerp:	Sluiting Blikhalm 1 bij Senzer
Datum	14 maart 2019
Partij:	SP
Bijlage:	7
Ingekomen brief griffie:	14 maart 2019
Antwoord college	9 april 2019

Aan het college van burgemeester en wethouders van Helmond,

Vandaag ontvingen wij het signaal dat de afdeling Blikhalm 1 van Werkbedrijf Senzer per 1 januari 2020 gaat sluiten. De medewerkers van Senzer zijn hier gisteren middels een werkoverleg over bericht. Reden van sluiting is een terugloop in de vraag naar de kinderveiligheidsstoeltjes en een toename van de productie in het buitenland.

De SP fractie heeft hierbij de volgende vragen:

1. Is het college op de hoogte van deze sluiting?
2. Hoeveel medewerkers van Senzer zijn er werkzaam op Blikhalm 1?
3. Wat zijn de gevolgen voor deze medewerkers?
4. Bent u het met ons eens dat het voornemen tot sluiting van deze afdeling een grote impact op de medewerkers kan hebben en veel onrust kan veroorzaken? Zo ja, bent u het dan ook met ons eens dat het voornemen van deze sluiting om een zorgvuldig proces vraagt en bent u bereid hierover in gesprek te gaan met de directie van Senzer?
5. Klopt het dat Dorel in toenemende mate de productie verplaatst naar het buitenland? Zo ja, deelt u onze zorgen, gezien Dorel een van grootste werkgevers van Senzer is, dat hiermee een tekort aan voldoende werkplekken dreigt te ontstaan?

Namens de SP fractie,
Lonneke Marácz

Antwoord college van burgemeester en wethouders:

Naar aanleiding van bovengenoemde brief, delen wij u het volgende mede:

1. Is het college op de hoogte van deze sluiting?
Ja, de portefeuillehouder is door de directie van Senzer geïnformeerd en heeft dit vervolgens met het college van B&W gedeeld.
2. Hoeveel medewerkers van Senzer zijn er werkzaam op de Blikhalm 1?
De werkgelegenheid van Senzer bij Dorel bedroeg begin 2019 450 productieve fte (ca. 560 personen). Vanaf april 2019 is dat 400 fte (ca. 500 personen) en per januari 2020 350 fte (ca. 440 personen). Het aantal medewerkers daalt omdat de productie van Dorel op de locatie in Helmond afneemt. De productiedaling is het gevolg van concurrentie in de markt en de alternatieve productielocatie van Dorel in Portugal.
3. Wat zijn de gevolgen voor deze medewerkers?
Alle medewerkers zijn en blijven in dienst van Senzer. Voor de mensen die niet meer voor Dorel werken wordt een andere, passende, werkplek gezocht. Uiteraard wordt daarbij rekening gehouden



met de beperkingen en de wensen van de medewerkers. Naar verwachting gaan zo'n dertig personen vanaf 1 april bij Bavaria werken. De overige twintig blijven in 2019 werkzaam op de Heibloemweg 9 en gaan werk doen voor andere inleners.

4. Bent u het met ons eens dat het voornemen tot sluiting van deze afdeling een grote impact op de medewerkers kan hebben en veel onrust kan veroorzaken? Zo ja, bent u het dan ook met ons eens dat het voornemen van deze sluiting om een zorgvuldig proces vraagt en bent u bereid hierover in gesprek te gaan met de directie van Senzer?

Zorgvuldigheid richting de medewerkers is in een dergelijke situatie een eerste vereiste. Alle medewerkers blijven in dienst van Senzer. Voor de mensen die niet meer bij Dorel werken wordt een andere, passende, werkplek gezocht. In onze contacten met Senzer zullen wij nogmaals wijzen op het belang van een zorgvuldig proces.

5. Klopt het dat Dorel in toenemende mate de productie verplaatst naar het buitenland? Zo ja, deelt u onze zorgen, gezien Dorel een van grootste werkgevers van Senzer is, dat hiermee een tekort aan voldoende werkplekken dreigt te ontstaan?

Het klopt dat de productie van Dorel in Helmond daalt. Daardoor daalt het aantal mensen dat via Senzer bij Dorel aan het werk is. Dorel is en blijft echter de grootste opdrachtgever van Senzer waar het gaat om groepsdetachering. Er wordt al 40 jaar intensief samengewerkt, waarbij al veel conjunctuurschommelingen en andere ontwikkelingen zijn doorstaan. Er zijn contractuele afspraken voor 2019 en 2020, met jaarlijks stilzwijgende verlenging van het contract. De intentie is ook om de samenwerking na 2020 te continueren.

De afgelopen jaren heeft Senzer veel werk gemaakt van meer spreiding en variatie in het aantal opdrachtgevers. Dit juist om te voorkómen dat men te afhankelijk zou worden van één of enkele opdrachtgevers met het risico van een tekort aan werkplekken op het moment dat een grote opdrachtgever wegvalt. We zien dat die inspanningen effect hebben gehad. Senzer houdt qua schaal dezelfde hoeveelheid mensen aan het werk, maar met een grotere spreiding en variatie van opdrachtgevers. Dit zorgt voor risicospreiding.

*Burgemeester en wethouders van Helmond
de burgemeester
mevr. P.J.M.G. Blanksma – van den Heuvel*

*de secretaris
mr. drs. A.P.M. ter Voert*