

terug

Onderlinge verdringing van werknemers is niet aan de orde. Wanneer het gaat om commerciële private reïntegratietaken, blijft publiek en privaat geld gescheiden bij de Atlant Groep.

De reïntegratie activiteiten vinden plaats in de Stichting. Reïntegratiekandidaten kunnen het zelfde werk verrichten als Wsw-ers. Maar ook reguliere arbeidskrachten kunnen hetzelfde werk verrichten. De markt is niet verdeeld in een sw markt en een andere markt. Er is geen sprake van verdringen van arbeid.

Er is geen volgorde van prioriteit tussen een langdurig werkloze werknemer en iemand die werkzaam is via de Wsw. Beiden hebben evenveel recht op werk. Atlant Groep heeft de taakstelling en draagt zorg om te zorgen dat beide doelgroepen voldoende werk hebben. Voor zowel de werkloze werknemers via Direct Werk en andere reïntegratiekantanten als onderdeel van een traject naar regulier werk als voor de Wsw doelgroep (meestal) als permanente werkplek. Atlant Groep bevindt zich in de omstandigheid dat er ruim voldoende werk voorhanden is.

Inzet deelnemers Direct Werk bij aspergeoogst:

Het ministerie van Szw wil als proef in drie regio's waaronder Zuidoost Brabant en Noord Limburg, detacheringbedrijven werkloze werknemers aan het werk laten helpen in de land en tuinbouw, o.a. asperge oogst. Deze werkloze werknemers zouden dan als seizoenarbeider aan de slag moeten om de asperge oogst te doen slagen. Momenteel vindt door de gemeente overleg plaats met de gemeenten Venlo en Eindhoven, alsmede de SW bedrijven uit die gemeenten die als detacheringbedrijf optreden en de Raad voor Werk en Inkomen. (Zie tevens bijgevoegde bijlage Ministerie Szw, d.d. 15 maart 2005, nr. 05/43).

Nadeel van deze opzet is dat er kort cycli werk ingezet wordt voor de werkloze werknemers en er onvoldoende uitzicht bestaat op structurele plaatsing op de arbeidsmarkt. De werkloze werknemers worden onvoldoende gemotiveerd aan de slag te gaan omdat er "onvoldoende" uitzicht is op structurele werkgelegenheid. Dit wekt demotiverend en roept weerstand op om aan het werk te gaan.

De gemeente is voorstander van duurzame structurele arbeid. In samenwerking met Atlant Groep wordt de opzet van een project onderzocht om te komen tot duurzame arbeid in de seizoenarbeid. Dit betekent dat met de nodige afstemming de verschillende oogst- respectievelijk drukke perioden in de land- en tuinbouw aan elkaar geknoopt worden. Daarmee wordt structurele arbeid op verschillende locaties gecreëerd.

Direct Werk kan daarbij functioneren als "snuffelstage" om te beoordelen of het geschikte arbeid voor de werkloze werknemer is en als instrument om werkervaring in de sector op te doen. Waar nodig zal aanvullende scholing, om te kunnen werken in de sector, ingezet worden. Dit alles kan echter alleen in het kader van een traject richting arbeid.

Bij inzet werkloze werknemers via Direct Werk is er geen sprake van verdringing van reguliere arbeid omdat zij zich de werksoort eerst eigen moeten maken en werkzaam zijn in een leertraject. Na het leertraject wordt regulier werk geboden middels een arbeidsovereenkomst.

Direct Werk geen "langverwacht wondermiddel":

Direct Werk is een instrument om werkloze werknemers de nodige werkervaring op te laten doen en waar nodig aan de arbeidsmarktcompetenties te werken, richting arbeid. Voorkomen moet worden dat werkloze werknemers achter de geraniums verdwijnen. Reden dat direct bij ontstaan werkloosheid activiteiten worden ontplooid richting werk. Mensen moeten juist maatschappelijk blijven participeren. Dit geeft hen maatschappelijke waardering en een groter gevoel van eigenwaarde. De gemeente wil de werkloze werknemers zoveel mogelijk handvatten bieden en daar ook gericht op sturen, om werkloze werknemers een plaats te laten verwerven op de arbeidsmarkt.

Wij hopen u hiermede voldoende te hebben geantwoord.

*Burgemeester en wethouders van Helmond,
De burgemeester,
Drs. A.A.M. Jacobs.*

*De secretaris,
Mr. A.C.J.M. de Kroon.*

terug